

# Lean KulturCoach 2013

## - utveckla förmågan att transformera organisationskulturen

*Vill du bli inspirerad och lära dig de senaste metoderna? Då är det här inget för dig!*

*Under senare år har flera studier visat att ytterst få leansatsningar ger önskad effekt. En återkommande förklaring är att lean misstas för en uppsättning metoder och verktyg som införs i en verksamhet utan att man först säkerställer att verksamhetens system och **strukturer** stimulerar och upprätthåller effekten av de etablerade metoderna. Vad som inte nämns lika ofta är vikten av att förstå och utveckla **kulturen** i den aktuella verksamheten. Detta unika program stärker din förmåga att påverka organisationskulturen – hur medarbetare och ledare ser på sig själva och sina möjligheter att skapa en bättre framtid – och därigenom flerfaldiga chanserna att er satsning på lean ger önskad effekt. Programmet leds av en av världens skickligaste coacher och ledarutvecklare tillsammans med en av Sveriges mest eftertraktade experter inom lean och ständiga förbättringar!*



## **Varför blir leansatsningen en evig kamp och inte en ny organisationskultur?**

Misstänker du att fler inspirationsföreläsningar inte är nyckeln till er långsiktiga framgång? Börjar du känna att lösningen till era utmaningar inte är så snabb, enkel och praktisk som utlovats? Anar du att det är orealistiskt att nästa managementtrend ska lösa just era tuffaste utmaningar?

Varför är vi då så snabba att hoppa på de senaste trenderna och varför lägger vi så mycket tid och pengar på inspirationsföreläsningar och metodutbildningar som inte ger långsiktig effekt? Förklaringen ligger i hur vi ser på utmaningen att lyckas med lean – både när vi står inför den och när satsningen är i full gång. Innan vi påbörjat en leansatsning tenderar vi att underskatta förändringens komplexitet och gör felbedömningen att vi står inför en förändring i arbetssätt istället för en förändring av vår organisationskultur. När satsningen är i full gång tenderar vi att i det längsta förneka att vi inte uppnår önskat resultat. Vi blundar för problemen och fortsätter på den inslagna vägen, som efter stor ansträngning och ansemliga investeringar, leder oss tillbaka till där vi började.

## **Detta får du ut av programmet för Lean KulturCoach 2013**

- Förståelse för vad en organisationskultur är, hur den skapas och vad du konkret kan göra för att utveckla den
- Ökad kunskap om leanprinciper och på vilket sätt dina medarbetares förhållningssätt till dessa principer påverkar er leansatsnings långsiktiga effekt
- Möjlighet att skapa resultatgenombrott i din organisation genom att utveckla en kultur präglad av hög förbättringskompetens och laganda

## **Programmets innehåll och struktur**

Programmet riktar sig till förbättringsledare och leanspecialister, är totalt 8 dagar långt (fördelat på fyra programblock) och är *begränsat till 10 deltagare*. Under programmets första block formulerar alla deltagare sin vision och konkretiserar önskad framtid för utvalda nyckelområden i sin verksamhet. I återstående programblock stärker vi deltagarnas förmåga att realisera det önskade läget genom

att varva förbättringsprinciper med coachningsmetodik. Alla programmets delar kopplas till deltagarnas nuläge och rådande utmaningar.



Före block 1 och mellan de övriga blocken ges alla deltagare 1 timmes personlig coaching. Avsikten är att säkerställa effekten av programmet i den egna organisationen.

### Om programmets ledare

**Hans Korduner** leder sedan 1987 företaget Coaching & Teambuilding AB. Hans är en världspionjär i coaching och är enligt flera av hans kursdeltagare en av världens skickligaste coacher. Hans har coachat i mer än 6500 timmar och har lett många hundra coachutbildningar.



Hans är civilingenjör från KTH, marknadsekonom från IHM, ontolog/beteendevetare, coach och Graduate from The Executive Excellence Program i USA. Hans var nominerad till årets ledarutvecklare 2012.

På frågan om vad som är hans mission säger han: Människor föds med större potential än Leonardo da Vinci utvecklade. Han var vetenskapsman, konstnär och uppfinnare på samma gång. Det jag vill och står för är att ge människor möjligheten och verktygen att utvecklas ännu mer än Leonardo gjorde under sin livstid. Att få människor att blomstra och leva sina liv i frid och fred".

**Joakim Ahlström** är konsultansvarig på C2 Management AB och har mer än 10 års erfarenhet av att utbilda, leda och coacha personer och team på deras Lean-resor.



Joakim är civilingenjör, Executive MBA, Six Sigma Master Black Belt samt har en masterstitel från det europeiska mastersprogrammet i kvalitetsledning (European Master's Programme in Total Quality Management). Han har hjälpt flertalet organisationer att etablera ett förbättringsarbete i världsklass. Joakim har skrivit boken "Bäst i världen – en enkel bok om framgångsrikt förbättringsarbete" och är diplomerad organisationscoach.

På frågan om vad som är hans mission säger han: Genuin samverkan berikar våra liv och skapar oanade resultat. Genom att synliggöra den vill jag utmana individer och grupper att nå sin fulla potential. Viljan att lära och systematik är nycklarna som leder oss tillsammans framåt på resan.

**När:** I Stockholm med omnejd den 12-13/9, 10-11/10, 7-8-/11 och 5-6/12 2013.

**Kostnad:** 30 000 kr per deltagare, exklusive moms.

**Nöjd-kundgaranti:** Om du inte är nöjd efter programmet får du pengarna tillbaka.

**Anmälan:** Skicka dina kontaktuppgifter till [ja@c2management.se](mailto:ja@c2management.se) eller ring 070-665 60 08 för att boka programmet eller få mer information.



Mer information om oss finns på  
[www.c2management.se](http://www.c2management.se) &  
[www.coaching-teambuilding.se](http://www.coaching-teambuilding.se)

Coaching  
& Teambuilding